

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового
коллектива МДОУ д/с № 19 «Ивушка»

 М.В. Полуэктова



Утверждаю

Заведующий МДОУ

д/с № 19 «Ивушка»

 С.М. Маркова



ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНО -
ЛИЧНОСТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ
№ 19 «ИВУШКА» ГОРОДА БУДЕННОВСКА БУДЕННОВСКОГО
РАЙОНА»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения д/с №19 «Ивушка» (далее – Учреждение).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения определяет свою деятельность на основании Федерального закона РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) Учреждения является органом самоуправления Учреждением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания коллектива

- 2.1. Работа над договором коллектива с руководством Учреждения (коллективным договором).
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. К основным полномочиям Общего собрания относится:
 - обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения; графиков отпусков работников;
 - обсуждение Коллективного договора;
 - обсуждение информации заведующего о перспективах развития Учреждения;
 - обсуждение и утверждение локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
 - решение вопросов текущей деятельности Учреждения;
 - выдвижение коллективных требований и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

4. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

- вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников Учреждения.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение или невыполнение не в полном объеме и невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, локальным актам.

5. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, представители органов самоуправления Учреждения. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов в пределах их компетентности.

5.3. Для ведения Общего собрания избирается председатель сроком на один год. Секретарем назначается избранный из числа присутствующих.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании, не менее чем за 2 недели до его проведения.
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% членов коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. При равном количестве голосов, решающим голосом является голос председателя Общего собрания.

5.9. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения:

- Педагогическим советом;

- Советом родителей;
- Творческой группой.

через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях вышеуказанных органов самоуправления;
- предоставление на ознакомление вышеуказанным органам самоуправления Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений, дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях вышеуказанных органов самоуправления Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;
- решение по каждому вопросу;

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

5.4. Нумерация протоколов Общего собрания ведутся от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МДОУ.